

九州産交ツーリズム株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025 年 4 月 1 日～2030 年 3 月 31 日

2. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を 30%以上にする

現状：管理職（課長級以上）に占める女性労働者数 5 名

管理職（課長級以上）に占める女性労働者割合 23%

3. 取り組み内容

- ・ 令和 7 年 4 月～
時間当たりの労働生産性を重視した人事評価による育児休業・短時間勤務等の利用に公平な評価を実施する。
- ・ 令和 9 年 4 月～
女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリングを実施する。