

九州産交オートサービス株式会社 行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025 年 4 月 1 日～2030 年 3 月 31 日

2. 目標

全社員での平均有休取得率を 70 %以上とする。

現状：平均有休取得率 65 %

3. 取組内容

■2025 年 4 月～

所属長会議にて有給休暇の取得促進を周知し、各等級に課している業務の効率化案を検討する。

■2026 年 4 月～

効率化可能な業務を決定し取組を開始する。

■2027 年 4 月～

ワークライフバランスの取組として有給休暇の種類及び取得条件を社内イントラネットで周知し利用促進を促す。

■2028 年 4 月～

所属ごとに有休休暇取得率を社内イントラネットで公表し共有する。

■2029 年 4 月～

有給休暇の取得率が低い所属において、所属全員へ管理部が面談を実施する。