一般事業主行動計画

九州産交リテール株式会社

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、 次のように行動計画を策定する。

１．計画期間

2025 年 4 月 1 日から 2030 年 3 月 31 日までの 5 年間

２．内容

目標１：仕事と家庭生活の両立を充実させるための柔軟な働き方を推進し、現状より２０％残業時間を削減する。

＜取組み方法＞

１）2025 年 4 月～属人化した業務の見直しと平準化の推進

２）2025 年 4 月～ペーパレス化の推進

３）2025 年 4 月～業種別による柔軟な働き方の検討（勤務時間、休日等）

４）2025 年 4 月～ダイバーシティについての周知・啓蒙

目標２：計画期間内に男性育児休業の取得率を５０％以上にする。

＜取組み方法＞

１）2025 年 4 月～育児や介護等の両立支援利用状況を把握し、事例紹介

２）2025 年 4 月～男性の育児休業制度利用についての周知・啓蒙

３）2025 年 4 月～育児や介護について管理職を対象とした啓蒙

３．実施時期

2025 年 4 月 1 日から